

株式会社クラップス

---

# after 3-years project

－ 3年後のあなたを応援します －

## Concept

# 3年後のあなたは、社会に通用する人材になっていますか？

キャリアアップのための転職が当たり前の時代。終身雇用の神話は崩れ、人材市場における価値を形成し高めていくことが、長い社会人生活において、より重要なポイントとなってきています。

3年後のあなたは、どんなキャリアを身に付けていると思いますか？  
どこでも通用する社会人に成長していますか？  
人材市場における価値を創造できていますか？

目先の仕事を覚えることだけでは、社会に通用する価値ある人材にはなれません。

## 私たちは、3年後に羽ばたける力を育てます。

### いま、やりたいことが明確にありますか？

いま、社会人人生をかけてやりたいことが明確にある方は、稀だと思います。  
多くの社会人が日々の仕事や変化する環境を通じて、やりたいことを見出していきます。

### 同じ会社に定年まで勤める自信はありますか？

一般的な離職率は、30～50%。初めて勤めた会社が運命の会社である確率は高くありません。  
入社した会社で社会人生を全うするという重たい決意は本当に必要でしょうか。

**だから、私たちは入社の動機や長期勤務の約束は求めません。**

**まずは3年後、社会で通用する人材に育てることを約束します。**

### 社会人3年後、備えておきたい要素。

3年後、もしあなたが新しいフィールドに挑戦したいと感じたなら、下記の力が備わっていないとその夢は足踏みしてしまう可能性があります。

■ コミュニケーション力と対応力

■ 実務処理能力

■ コミットメント力

■ チームワーク力

私たちの仕事は決して専門性が高いものではありません。

でも、3年後に必要な要素はすべて身に付けることができます。

# Work

## 携帯ショップで働くということ。それはオールマイティであること。

携帯ショップでの実務は、接客業でありコンサルティング業務でもあります。そしてスピード感ある事務処理、段取りのいい対応が求められる仕事でもあります。  
また、店舗の目標やお待たせしているお客様からの心地よいプレッシャーも感じながら、やるべきことをやるべき期限内に実行するシーンも多くあります。

仕事のあらゆる要素が詰まっている。それが携帯ショップの実務です。

## 店舗はひとつのチームであり、チームワークはどこでも存在する。

店舗での業務はすべてが順調ではありません。そして店舗では全員で取り組む目標があります。  
目標達成のためにチームで考えること。メンバーの誰かが悩んでいる時、困っている時にサポートすること。そしてそれぞれが役割を果たし連携すること。  
これがスムーズな店舗運営には欠かせません。  
多くの仕事はチームワークで成り立っています。但し、チームの一員としての自分をしっかりと感じることができる職場は多くありません。

小学校から習い続けてきたチームワークの大切さをここで実行することができます。

## 短期間で社会に必要な多くのスキルが身に付く数少ない職種。

多くの職種では、その仕事を覚えるのに1年、ひとつの業務をこなせるようになるのに3年かかり、3年後に培われたスキルの多くは、その業界・職種でのみ通用するものとなります。周囲との連携が必要な規模で、接客から事務処理、そしてセールスノウハウまで、社会に必要な一通りのスキルが習得できるのが店舗スタッフの魅力です。

## 転職市場で抜群の価値を持つ職種という現実。

事実、一定期間携帯ショップでの勤務実績は転職市場で高い評価を得ることが多くあります。一定のスキルや社会人としてのマナー・モラルを備えた人材として、他業種でも即戦力として活躍できる期待値が高い傾向にあります。

# The Time Has Come

## 3年後、あなたが備えた武器をどこで使うか考えてください。

3年後、あなたはどこにでも通用する社会人になっています。  
社会人としての価値が高まった時、その武器をどこで使うか考えてください。

やりたいことが見つからなかったあなたにも、目指すべき方向が見えているかもしれません。  
自信がなかったあなたにも、社会で通用するという自負が備わっているかもしれません。

## 私たちは、3年後優秀な人材を手放したくないと考えるはずです。

私たちは3年後の転職を勧めている訳ではありません。  
3年後に優秀な人材へと成長したメンバーに、より活躍できるフィールドを準備し、当社で引き続き活躍できる環境を提供したいと考えています。

私たちは3年後に、あらゆるメンバーが引き続き勤務したいと感じる職場環境作りに取り組むべきだと考えています。

## Select career

### もし、あなたが新たなフィールドでステップアップするのなら。

例えば、アパレルや飲食店などでの接客業、あらゆる業種の営業職、バックヤードを支える事務職、新たな可能性を創造する企画職、メンバーを束ねるマネジメント職など多くの分野で活躍できるでしょう。

### もし、あなたが当社でステップアップするのなら。

私たちは、次のキャリアに繋がるマップを準備しています。

#### 店長候補

店長として店舗のマネジメントをお任せします。店舗運営はミニ経営と一緒に。自身の取り組みや考えが売上や店舗作りにダイレクトに反映され、肌で成果や達成感を感じることができます。

#### 新規事業部門

当社では新たな事業展開に取り組み、今後も例外なく新しいことへのチャレンジを進めていきます。その新たな事業の立ち上げメンバー、中核メンバー、或いは自身が発案者となって活躍していただくこともできます。

#### 本社管理部門

会社を統括する本社機能の一員として、新たな経験を積んでいただくこともできます。当社は年功序列ではありません。店舗・管理部門の経験を踏まえ、重要なポジションへの抜擢も目指すことができます。



## after 3-years project

### いま、今後40年間のシナリオを作り上げる必要はありません。

やりたい事や目指したいことは、いつどのタイミングで変わり、そして生まれるか分かりません。但し、そのタイミングにそれに挑戦する人材に成長していなければ、それは活かせません。

あらゆる可能性や選択肢が点在している時代だからこそ、どのシーンでも通用する能力を備えていることはとても重要です。

今後40年間のシナリオ作るのではなく、今後40年間通用する準備を始めるのがこの3年間です。

### 3年後に、多くの選択肢を抱えるための選択を応援します。

3年後に、多くの選択肢がある。

選択肢は多ければ多いほど、その可能性は広がります。

私たちは3年後の転職を勧めている訳ではありません。ただ3年後に多くの選択肢が準備できるようバックアップをしていきます。

そして私たちは3年後に選ばれる会社となるよう、会社の魅力をブラッシュアップしてきます。

そんな関係が、社員・会社とも成長していく重要な要素であると考えてます。